



Стратегические цели ПГТУ в области качества и пути их достижения

Главной стратегической целью Пятигорского государственного гуманитарно-технологического университета в области качества является создание системы качества образования и управления университетом на основе принципов Всеобщего менеджмента качества и типовой модели системы качества образовательного учреждения Российской Федерации.

Формирование имиджа вуза через создание и сертификацию СМК; обеспечение качественного удовлетворения запросов потребителей образовательных услуг; обеспечение потребителей образовательных услуг методической, материальной и информационной базой для соблюдения всех принципов функционирования СМК; обеспечение системы гарантий приобретения учащимися знаний, умений и навыков в профессиональной, коммуникационной и общекультурной областях; обеспечение системной интеграции образования, науки и производства.

Подготовка высококвалифицированных специалистов, бакалавров, магистров, научно-педагогических кадров высшей квалификации нового поколения в соответствии с государственными образовательными стандартами, способных творчески работать в различных сферах экономики, решать сложнейшие задачи стратегических народнохозяйственных комплексов страны, российского малого и среднего бизнеса, являющихся достойными гражданами страны, конкурентоспособных в России и за рубежом.

Вся деятельность университета строится с учетом современной общественно-экономической ситуации.

Главная цель определяет следующую приоритетную задачу: сделать качество образования постоянной основой Политики и стратегии университета.

Основные стратегическими цели ПГТУ:

В области развития вуза:

- сохранение и укрепление лидирующих позиций университета в области образования во внешней среде через качественные преобразования в деятельности вуза;
- разработка механизмов динамичного, устойчивого и инновационного саморазвития вуза и моделей управления качеством по конечным результатам с привлечением к его оценке работодателей и бизнес-сообщества;
- совершенствование системы управления деятельностью университета на основе СМК, в том числе и в плане замены функциональной ориентированности внутренних нормативных документов процессной (замена положений, инструкций, форм).
- вовлечение каждого сотрудника в процесс улучшения качества образования;
- использование передового опыта в менеджменте качества обучения, применение современных методов управленческой деятельности в целях постоянного повышения качества всех видов деятельности вуза и конкурентоспособности выпускников;
- создание университетского комплекса путем интеграции на базе университета средних профессиональных учебных заведений, научно-исследовательских организаций, гимназий, лицеев, школ;
- совершенствование и развитие материально-технической базы и инфраструктуры;

В области образования и воспитания:

- позиционирование образовательных услуг университета, как элитарного образования, ориентированного на индивидуальный подход к развитию личности студента и комплексную подготовку специалиста, обладающего высоким уровнем компетентности и опытом профессиональной деятельности по выбранной специальности;
- реальное повышение качества результатов и конкурентоспособности профессионального образования ПГГТУ на образовательных рынках всех уровней при переходе на уровневую подготовку кадров на основе компетенций, подготовку специалистов под конкретный заказ работодателей и бизнес-сообщества;
- обеспечение доступности качественного образования, создание системы непрерывного образования: довузовского, начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского и дополнительного образования;
- внедрение и реализация новых форм и методов обучения через разработку, апробацию и реализацию на практике разнообразных форм ведения учебного процесса с целью повышения его результативности;
- непрерывное совершенствование организации образовательного процесса на основе применения новых управленческих технологий; анализ методического, материально-технического, информационного обеспечения учебного процесса и разработка программ по его оптимизации;
- совершенствование системы трудоустройства, профессиональной и социальной адаптации выпускников Региональным центром содействия занятости учащихся и трудоустройства выпускников университета;
- формирование и реализация программ поддержки студенческой молодежи под эгидой органов студенческого самоуправления;
- для повышения качества образования в ВУЗе постоянно совершенствовать систему обучения путем ориентации учебно-научного процесса на практическую деятельность;
- привлечение для проведения учебных занятий специалистов-практиков;
- организация встреч студентов с представителями органов государственного управления;
- предоставление возможности студентам старших курсов дополнительно проходить обучение в Институте дополнительного профессионального образования;
- разработка гибких образовательных маршрутов с целью оптимизации условий для карьерного роста от момента выбора до завершения профессиональной деятельности;
- создание Тренинг-центра университета при Институте дополнительного профессионального образования для проведения деловых игр, как для студентов университета, так и по заказу организаций;
- организация и развитие деятельности студенческих сообществ по реализации общественно значимых проектов как определяющего условия воспитания;
- дальнейшее развитие корпоративной культуры вуза;
- вовлечение в деятельность по менеджменту качества обучения всех сотрудников университета.

В научно-исследовательской деятельности:

- всестороннее развитие научных исследований путем создания широкой сети научно-образовательных центров с целью интеграции ресурсов университета и его стратегических партнеров при проведении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также последующей коммерциализации полученных результатов;
- реализация научных трендов как основы сохранения и развития исследовательских школ и подготовки конкурентно способных научных и педагогических кадров высшей квалификации;
- поддержка разработок в сфере высоких технологий и технологий двойного применения, поддержка бизнес-инкубатора на основе научно-технических предложений студентов и аспирантов;

- открытие новых перспективных специальностей аспирантуры и направлений докторантуры;

В международной деятельности:

- укрепление взаимодействия с российскими и международными сообществами в области качества образования;
- поиск, изучение и творческое применение лучших достижений российских и зарубежных вузов в организации образовательного процесса, взаимодействие с ведущими российскими и зарубежными научными и университетскими центрами с целью привлечения лучших специалистов для повышения научно-педагогической квалификации преподавателей ПГГТУ;
- интеграция образовательных, научных и культурных проектов университета в международные программы.

В сфере информатизации:

- внедрение передовых информационных и телекоммуникационных технологий на всех уровнях образовательного процесса и управленческой деятельности;
- создание автоматизированной информационно-аналитической интегрированной системы управления университетом;
- создание системы электронных обучающих ресурсов как базы развития системы открытого образования;
- развитие инфраструктуры точек индивидуального доступа преподавателей и сотрудников университета к сети Интернет;

В области социальной политики:

- разработка прозрачной и открытой системы гарантий качества образования;
- формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе университета, способствующего постоянному совершенствованию деятельности, а также развитие корпоративной сплоченности и привлечение сотрудников к управлению университетом;
- разработка и внедрение технологий оценки качества труда преподавателей и других сотрудников университета и связанной с ними системы материальных поощрений;
- стимулирование актуальных научных и научно-методических исследований преподавателей; материальное поощрение эффективного руководства научной работой студентов;
- создание в университете стимулирующей среды для освоения и внедрения в учебный процесс преподавателями инновационных педагогических технологий, создание системы поощрений и поддержки профессионального роста сотрудников и педагогического мастерства преподавателей университета;
- обеспечение безопасности и улучшение условий для саморазвития и реализации образовательного, научного и творческого потенциала сотрудников и обучающихся;
- создание спортивно-оздоровительной базы для сотрудников и студентов университета.

Пути достижения стратегических целей:

- ориентация на потребителей, что необходимо для обеспечения конкурентоспособности оказываемых вузом услуг или создаваемой продукции на соответствующем рынке и способствует удовлетворению не только действительных, но и потенциальных запросов потребителей;
- соблюдение процессного подхода к управлению качеством, в соответствии с которым предоставление услуг и управление их качеством рассматриваются как совокупность последовательных и взаимосвязанных процессов;

- вовлечение сотрудников в процесс реализации стратегических целей в области качества с целью осознания необходимости в улучшениях, для чего требуется специальное обучение сотрудников и в первую очередь руководителей функциональных служб и структурных подразделений вуза;
- принятие решений, основанных на фактах, с целью исключения необоснованных решений;
- построение отношения с потребителями и участниками образовательного процесса на взаимовыгодной основе.

Достижение целей обеспечивает:

студентам:

- получение качественных образовательных услуг;
- востребованность на рынке труда;
- возможность влиять на улучшение качества подготовки;

работодателям:

- подготовку высокопрофессиональных кадров, отвечающих актуальным требованиям современного рынка труда и мировой системы образования;
- уверенность в том, что вуз обеспечивает высокое качество подготовки выпускников и постоянное ее совершенствование;

обществу

- формирование у обучающихся позиции достойного гражданина Российской Федерации;
- соблюдение российских законов и норм в области образования;
- содействие развитию интеллектуального, научного, культурного и нравственного потенциала страны;

государству

- предоставление образовательных услуг, отвечающих всем установленным требованиям;
- соответствие образовательных программ вуза федеральным требованиям;
- пополнение рынка труда высококвалифицированными кадрами;
- интеграцию профессионального образования в мировую систему образования;

вузу

- повышение роли университета в социально-экономическом, технологическом, образовательном и культурном развитии страны и региона;
- повышение престижа профессионально-педагогического образования, получаемого в ПГГТУ;
- совершенствование профессионально-педагогического образования и процессов управленческой деятельности;
- создание условий, способствующих обучению и самообразованию профессорско-преподавательского состава и сотрудников.

И.о. ректора



А.В.Казначеев